



## Medewerkersverklaring en gespreksleidraad

Scholen van Florion zijn scholen die leven en werken vanuit de Bijbel en een bewust en toegewijd christelijk karakter hebben. We vragen van onze medewerkers dat ze zelf ook toegewijde christenen zijn en zich herkennen in centrale waarden van de gereformeerde traditie. In ons identiteitsdocument is de christelijke identiteit van Florion omschreven. In deze medewerkersverklaring vragen we of je je kunt en wilt verbinden met deze identiteit.

1. Ik heb het identiteitsdocument gelezen en onderschrijf de inhoud van dit identiteitsdocument. In mijn leven en werk verbind ik me met het christelijk geloof. Ook ik geloof dat onderwijs tot eer van God is. Ik geloof dat de Bijbel het Woord van God is. In mijn werk wil ik getuigen van liefde voor Gods schepping en van respect voor kinderen en collega's die ik zie als beeld van God. Ik erken tegelijk dat ikzelf en wij allemaal gebroken en zondige mensen zijn en daarom volkomen aangewezen op Gods genade in Jezus Christus. Ik wil in mijn leven en werk Jezus Christus centraal stellen en geloof dat de heilige Geest me helpt om samen met anderen te bouwen aan Gods koninkrijk. Ik ben meelevend lid van een christelijke kerk of christelijke geloofsgemeenschap die in haar leven en vieren God wil eren en Jezus Christus centraal zet.
2. Deze dingen geloof ik niet alleen, ik leef ze ook. Ik vind het belangrijk om samen met kinderen, collega's en ouders de school een plek van Gods koninkrijk te laten zijn. Ik zet me in om met respect, liefde, aandacht en geduld mijn werk te doen omdat ik hart heb voor het onderwijs en voor kinderen. Ik ben me bewust van mijn eigen kwaliteiten en tekortkomingen. Ik sta open voor feedback en ben in staat om op mijn houding en gedrag te reflecteren en kan er op rekenen dat mijn collega's dat ook doen. Op deze manier neem ik mijn verantwoordelijkheid om identiteitsdrager van de school te zijn.
3. Ik ben me ervan bewust dat ik een belangrijke rol speel in de christelijke vorming van kinderen en beloof die rol zo goed mogelijk te vervullen. Ik wil kinderen leren hun leven te verbinden met God en ze daarin voorgaan. In gesprek met kinderen, collega's en ouders kan ik openlijk spreken over de rol die het geloof in mijn werk speelt<sup>1</sup>.

Wij hebben er vertrouwen in dat we als werkgever en werknemer goed bij elkaar passen.

Datum:

Naam medewerker:

Handtekening medewerker

Handtekening locatiedirecteur

---

<sup>1</sup> Voor medewerkers die geen leerkracht zijn, is punt 3. minder relevant.



## Gespreksleidraad medewerkers

### 1. Punten voor gesprek met de medewerker:

- Wat spreekt je aan in de beschreven identiteit? Wat minder?
- Hoe verhoud je je tot de gereformeerde traditie waarin onze scholen staan?
- Geloven is, net als leven, een groeiproces. Vertel eens iets over hoe jij gegroeid bent als gelovige. Wie is God voor jou? Waar zit je twijfel en aanvechting? Waar zit je vreugde en geluk?

### 2. Punten voor gesprek met de medewerker:

- Hoe zie jij de verbinding tussen je geloof en je werk voor Florion?
- Kun je iets vertellen over de kerk waar je lid van bent en de betrokkenheid bij die kerk?
- Ben jij aanspreekbaar op je levensstijl?
- Hoe ga jij om met je eigen tekortkomingen?

### 3. Punten voor gesprek met de medewerker:

- Hoe zie jij jezelf als christelijk rolmodel voor kinderen?
- Hoe kijk je aan tegen de relatie die God ook met kinderen wil en de bekrachtiging daarvan?
- In hoeverre durf of kun je kwetsbaar zijn als medewerker?